

Ravnanje v primeru etične eskalacije

V družbi TBP je omogočeno vsakomur, ki pri svojem delu zazna kršitev zakonodaje ali internih predpisov družbe, pogodbenih in/ali drugih obveznosti iz delovnega razmerja oziroma se pojavi sum, da bi kršitev lahko bila storjena, da predstavniku delodajalca oziroma od njega pooblaščenim osebam poda prijavo. Prijava se načeloma lahko poda v kadrovsko-pravni službi, nadrejenim osebam oziroma upravi družbe. V kolikor prijava ni bila podana oziroma posredovana v vednost kadrovsko-pravni službi, jo prejemnik naslovi na kadrovsko-pravno službo, ki nato vodi nadaljnji postopek; razen v primeru, ko se podana prijava nanaša na same zaposlene v kadrovsko-pravni službi – v tem primeru jo obravnava glavni direktor družbe.

Kadrovsko-pravna služba, po presoji okoliščin kršitve oziroma na zahtevo prijavitelja presodi, ali je v konkretnem primeru smiselno zagotavljati anonimnost prijavitelja, da le-ta ne bi bil izpostavljen negativnim in neželenim posledicam podane prijave. Prav tako se obravnavajo tudi prijave, katere so podane anonimno, v kolikor iz prijave ne izhaja očitna neutemeljenost le-te. V primeru, da se zaznana prijavljena kršitev izkaže za utemeljeno, se zoper kršitelja v skladu z zakonodajo in internimi predpisi po presoji vseh relevantnih dejstev ustrezno ukrepa – bodisi z uvedbo disciplinskega postopka, izdaje opozorila pred redno odpovedjo pogodbe o zaposlitvi iz krivdnega razloga, uvedbe postopka izredne ali redne odpovedi, zahtevanja odškodninske odgovornosti oziroma izbire blažjega neformalnega ukrepa. V kolikor bi zaznana kršitev vsebovala znake kaznivega dejanja oziroma druge elemente, kateri zahtevajo podajo prijave javnim institucijam, pravosodnim organom, organom javnega reda in miru, uradnim osebam in nadzornim organom z inšpekcijskimi pooblastili pa se zadeva le-tem nemudoma posreduje ter se z njimi polno sodeluje.

V primeru, da se podana prijava izkaže za neutemeljeno pa družba zagotavlja, da prijavitelj ni sankcioniran oziroma ni deležen ostalih negativnih posledic, če je prijavo podal v dobri veri ali je določeno kršitev v praksi napačno zaznal.